

ماهنامه خبری-فرهنگی
روابط عمومی دانشگاه اصفهان

شماره ۱۳۱ سال چهاردهم
تیر ماه ۱۴۰۴

پیاپی سیاد دانشگاه



نشانی: اصفهان / میدان آزادی / بلوار دانشگاه اصفهان
/ دانشگاه اصفهان / روابط عمومی
تلفن: ۰۳۱-۳۷۹۳۴۱۱۴
وبسایت: www.ui.ac.ir

سر دبیر: دکتر احمد عزیزخانی
دبیر اجرایی: تبسم فارسی مدان
گرافیکست و صفحه آرا: نسرين هوازاده

دانشگاه اصفهان در نظام رتبه بندی بین المللی QS ثبت شد.



WORLD
UNIVERSITY
RANKINGS

ضمن تسلیت به مناسبت شهادت جمعی از مدافعان حریم کشور در پی تجاوز غیرقانونی رژیم صهیونیستی و محکومیت قاطع این اقدام مغایر با اصول حقوق بین الملل، با افتخار اعلام می شود که دانشگاه اصفهان برای نخستین بار به صورت رسمی در نظام رتبه بندی جهانی QS ثبت و مورد پذیرش قرار گرفته است.

نظام رتبه بندی QS یکی از معتبرترین و سخت گیرانه ترین نظام های ارزیابی دانشگاهی در سطح بین الملل است که پذیرش در آن مستلزم برخورداری از حد نصاب های مشخص و عبور از آستانه های کیفی و کمی در حوزه هایی مانند شهرت علمی دانشگاه در میان متخصصان جهانی اشتغال پذیری فارغ التحصیلان در بازار بین المللی نسبت استاد به دانشجو تعداد استنادات علمی به ازای هر عضو هیأت علمی میزان بین المللی بودن دانشگاه از نظر دانشجو و استاد ورود به این نظام، که فرایند ارزیابی و پذیرش آن بسیار پیچیده و رقابتی است، گامی بسیار مهم در راستای ارتقاء جایگاه علمی دانشگاه اصفهان و تثبیت نام آن در میان دانشگاه های معتبر بین المللی است این دستاورد ارزشمند مرهون تلاش یکپارچه و مداوم اعضای محترم هیأت علمی، یاوران علمی، مدیران، معاونان و کلیه همکاران دانشگاه است که در مسیر تحقق اهداف بین المللی سازی دانشگاه، گام های مؤثری برداشته اند



انتصاب رئیس اندیشکده مطالعات روانشناخته و تربیت مبتنی بر دین دانشگاه اصفهان

حجت الاسلام و المسلمین مهدی مستاجران مسئول نهاد رهبری دانشگاه اصفهان با صدور حکمی، دکتر یونس دوستیان عضو هیات علمی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه را به عنوان رئیس اندیشکده مطالعات روانشناختی و تربیتی مبتنی بر دین منصوب کرد.

به استناد اساسنامه اندیشکده مطالعات روانشناختی و تربیتی مبتنی بر دین مصوب مرکز هم اندیشی استادان و نخبگان دانشگاهی نهاد) مرکز مهرماه (۱۴۰۱) نظر به تعهد و با اعتماد به سابقه علمی و تجارب اجرایی جناب عالی به موجب این ابلاغ به مدت دو سال به سمت ((رئیس اندیشکده مطالعات روانشناختی و تربیتی مبتنی بر دین)) منصوب می شوید. انتظار می رود با نصب العین قرار دادن فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص تولید علم، به ویژه بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی و با به کارگیری همه ی ظرفیتهای دانشگاه و جلب همکاری استادان، مدیران، یاوران علمی و دانشجویان، رویکردهای زیر وجهه ی همت و تلاش جناب عالی قرار گیرد: مدیریت اندیشکده در همه ی ابعاد علمی سیاستگذاری اجرائی و نظارت بر حسن عملکرد کمیته های تخصصی و دبیرخانه ی اندیشکده برنامه ریزی تصمیم گیری و پیگیرهای لازم در راستای تحقق سیاستها و اهداف اندیشکده در چارچوب اساسنامه تهیه و تدوین طرحها و برنامه های اندیشکده پیشنهاد تغییر و اصلاح اساسنامه به مرکز هم اندیشی انتصاب دبیر اندیشکده راه اندازی عناوین کمیته های مورد نیاز اندیشکده انتصاب روسای کمیته های تخصصی اندیشکده با پیشنهاد دبیر پیشنهاد عناوین کمیته های مورد نیاز اندیشکده به شورای اندیشکده امید است با پیروی از آموزه های اسلامی، مبانی علمی و راهبردهای دانشگاه اصفهان، در بسترسازی برای ارتقای جایگاه دانشگاه در زمینه ی روانشناسی مبتنی بر دین مبین اسلام ایفای نقش نمایید و در انجام وظایف محول شده موفق و سربلند باشید



فاز جدید درگیری راهبردی ایران و اسرائیل، آینده تحولات منطقه را رقم می زند.

اقتصاد و سیاست لیبرالی و تسلط آن بر دیگر ملت‌ها هستند؛ البته صهیونیسم، این راهبرد را با محوریت نژاد یهود دنبال می کند و طی ۴۶ سال گذشته، این تنش و درگیری، به اشکال گوناگون، بین محور مقاومت و محور ارتجاع، بروز و ظهور یافته است

عضو هیئت علمی گروه علوم سیاسی دانشگاه اصفهان تصریح کرد: در دو سه سال اخیر، با آغاز طوفان الاقصی، حداکثر درگیری‌ها در هفت محور آغاز شد و ضرباتی از هر دو سو وارد آمد. این حوادث، تصویری در غرب ایجاد کرده است که ایران اسلامی را مسبب اصلی این درگیری‌ها و تنش‌ها معرفی می‌کرد؛ در نهایت، هر دو طرف راهبردهای حداکثری را علیه یکدیگر به کار گرفته‌اند و همچنان بر آن پافشاری می‌کنند

دکتر بصیری خاطرنشان کرد: راهبرد اسرائیل و غرب، «جنگ ترکیبی» بوده است؛ به گونه‌ای که به زعم آن‌ها، هفت گام را به طور همزمان تکمیل می‌کند. آن‌ها اکنون خود را در گام ششم یا هفتم این راهبرد می‌بینند؛ تحریم و محاصره اقتصادی، تحریم دیپلماتیک، هجوم رسانه‌ای و فرهنگی، درگیری و اغتشاشات داخلی، عملیات نظامی، و نهایتاً به تعبیر خودشان، فروپاشی و تجزیه ایران. آن‌ها امروز گمان می‌کنند پس از وارد آوردن ضربات سنگین به پنج متحد محور مقاومت (حماس، حزب الله، سوریه، حشد الشعبی و حوثی‌ها)، اکنون نوبت ایران است

**عضو هیات علمی گروه علوم سیاسی
دانشگاه اصفهان گفت: درگیری
ایدئولوژیک و راهبردی ایران و اسرائیل
وارد فازی جدیدی شده است و دو طرف
با اعمال فشارهای حداکثری، آینده
تحولات منطقه را رقم می‌زنند.**

دکتر محمدعلی بصیری در گفت‌وگو با پایگاه خبری دانشگاه اصفهان در خصوص آنچه بین ایران و اسرائیل در حال رخ داد است، اظهار کرد: این مسئله میان ایران و رژیم صهیونیستی، دیر یا زود رخ می‌داد، چرا که تقابل دو ایدئولوژی جهان گیر و تمامیت خواه، یعنی ایران و رژیم صهیونیستی، اجتناب ناپذیر بود. از آغاز انقلاب اسلامی، ایران همواره دغدغه تشکیل امت واحد و آزادسازی مسلمانان از سلطه غرب، به ویژه اسرائیل را داشته است و با عنوان اسلام سیاسی یا اسلام مقاومتی، گفتمان مقاومت سیاسی و نظامی را در برابر صهیونیسم اسرائیل و حامی آن، لیبرالیسم غربی، مطرح کرده است

وی افزود: صهیونیسم اسرائیل و لیبرالیسم غرب، پیوندی تنگاتنگ یافته‌اند و هر دو خواهان جهانی مبتنی بر

وی گفت: در مقابل، ایران نیز راهبرد «محور مقاومت» را با تدبیر و پختگی، طی سه دهه گذشته، با تشکیل محور مقاومت و سپاه قدس و استفاده از پشتوانه اقتصادی خود، دنبال کرده است. هدف این راهبرد، محاصره اسرائیل، عقب راندن آن به مرزهای حداقلی و واداشتن آن به تحلیل اقتصادی، سیاسی و امنیتی و در نهایت فروپاشی و فرار از اراضی اشغالی بوده است

عضو هیئت علمی گروه علوم سیاسی دانشگاه اصفهان اظهار داشت: به اعتقاد ایران، اکنون وضعیت مشابهی برای اسرائیل ایجاد شده است. درگیری‌های کنونی که توسط پهپادها، موشک‌ها و متحدان، به رژیم اسرائیل وارد آمده، از دید ایران مراحل نهایی را طی می‌کند و استمرار این ضربات و پافشاری بر اهداف، می‌تواند به فرار صهیونیست‌ها و فروپاشی رژیم اسرائیل منجر شود. این دو راهبرد، همچنان در تقابل با یکدیگر، میدان را شعله‌ور نگه داشته‌اند، البته اسرائیلی‌ها و ترامپ (متحد آن‌ها)، در هفته گذشته، در پوشش مذاکرات دوجانبه، شبیخونی طراحی کرده بودند. هدف آن‌ها، وارد آوردن ضربه‌ای برق‌آسا و کوتاه مدت به ایران و همزمان حمله به حدود ۲۰۰ فرمانده کلیدی نظامی و سیاسی و مراکز نظامی و اتمی و سازماندهی مخالفان و آشوب داخلی بود تا بتوانند گام نهایی جنگ ترکیبی را طی یک یا دو هفته در ایران پیاده کنند

وی گفت: گرچه این طرح عملیاتی شد و ضربات و هزینه‌هایی را به دنبال داشت، اما واکنش ایران در میدان همچنان ادامه دارد. آن‌ها تصور می‌کردند با این ضربات غافلگیرانه و ایجاد ناامنی و آشوب داخلی توسط عوامل سازماندهی شده و شبکه‌های از پیش طراحی شده، می‌توانند وحدت و امنیت ملی را از درون فرو بپاشند و جامعه را دچار درگیری کنند و از بیرون، حملات نظامی

را ادامه دهند تا ایران را زمین‌گیر کرده و به تعبیر خودشان تسلیم کنند. ما اکنون چنین وضعیتی را شاهد هستیم؛ با این حال، به نظر می‌رسد عمده این خواسته‌ها تا کنون مدیریت شده است؛ ترورها به حداقل رسیده و فرماندهی جایگزین شده است

دکتر بصیری افزود: بخش عمده‌ای از تلاش‌ها برای زمین‌گیر کردن ایران، با پدافند و مدیریت، مهار شده است و عکس‌العمل ایران، برتری ایران را در فضای اسرائیل رقم زده است و در نتیجه رژیم صهیونیستی زمین‌گیر شده و عملاً پدافند آن‌ها را از کار انداخته است؛ بدین‌گونه ایران دست برتر را پیدا کرده است؛ گرچه طرف مقابل نیز تبلیغ می‌کند که دست برتر در فضای ایران را دارد

وی تصریح کرد: در چنین وضعیتی، ما اکنون تقابل این دو جبهه را با دو دیدگاه و راهبرد حداکثرخواه و ایدئولوژی تقابلی مشاهده می‌کنیم که در حال مقابله با یکدیگرند؛ باید دید در روزها و هفته‌های آینده کدام یک نهایتاً برنده نهایی میدان خواهد شد، یا اینکه به توازن و توقف درگیری‌ها منجر خواهد گشت

دکتر بصیری خاطرنشان کرد: ظاهراً برتری ایران در این میدان درخواست آتش بس یکجانبه از طرف اسرائیل و آمریکا را رقم زد و ایران آن را فعلاً قبول کرده است

حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در آیین تشییع پیکر مطهر شهدای حمله رژیم صهیونیستی؛





برگزاری پنجمین جلسه مجمع عمومی بنیاد حامیان دانشگاه اصفهان

در پنجمین جلسه مجمع عمومی فوق العاده و مجمع عمومی عادی هیات امنای بنیاد حامیان دانشگاه اصفهان، که روز چهارشنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱۱:۳۰ در تالار رزمجو ساختمان شهید رئیسی دانشگاه برگزار شد، رئیس دانشگاه اصفهان ضمن خوش آمدگویی و قدردانی از خدمات بنیاد، بر نقش بنیاد در تقویت و مولدسازی دانشگاه تأکید کرد.

دکتر رسول رکنی زاده رئیس دانشگاه اصفهان، در این نشست تصریح کرد: دانشگاه نیاز دارد با بهره‌گیری از منابع خود، به تربیت دانشجویان مولد بپردازد و سرمایه‌گذاری در حوزه‌های پژوهشی و تحقیقات نوظهور برای پنج تا ده سال آینده را ضروری دانست. همچنین در ادامه تأکید کرد: امنیت کشور به پیشرفت علمی وابسته است. در ادامه، جلسه مجمع عمومی فوق العاده برگزار شد و مصوب گردید تعداد ۱۳ نفر به اعضای هیات امناء افزوده شوند تا مجموع اعضا به ۴۱ نفر برسد. پس از آن، جلسه مجمع عمومی عادی با ارائه گزارشی از سوی دکتر سید محسن قائم‌فرد مدیرعامل بنیاد، در خصوص فعالیت‌های سال گذشته ۱۴۰۳ ادامه یافت. از جمله اقدامات صورت گرفته عبارت بودند از: -تکمیل پروژه انرژی‌های نوظهور -بازسازی و نوسازی رصدخانه دانشگاه -پیگیری و تکمیل ساخت خوابگاه نصر -احداث و تکمیل بیش از پنج پروژه ساختمانی در دانشگاه در پایان جلسه، فرآیند انتخابات هیات مدیره بنیاد حامیان دانشگاه انجام شد و افراد زیر با کسب اکثریت آرا به عنوان اعضای اصلی هیات مدیره انتخاب شدند: دکتر هوشنگ طالبی، مهندس محمد ابکاء، دکتر سید محسن قائم‌فرد، دکتر مهدی کرباسیان، حاج محمد حسین رضایی، مهندس مهدی هراتیان، دکتر علی مطیفی‌فر همچنین دکتر حمیدرضا امیدان به عنوان بازررس اصلی بنیاد انتخاب گردید



چالش اساسی مدیریت در سازمان های دولت: وارونگی نظام پاداش

عمیقاً درک کرده و پس از بازاندیشی، به نسل های جدید منتقل نمایم

وی در خصوص اصول بنیادین مدیریت افزود: در این راستا، پژوهش های ارزشمند مایکل لوبوف Michael LeBoeuf، از صاحب نظران برجسته حوزه مدیریت، قابل توجه است؛ وی در جستجوی کشف اصل بنیادین مدیریت اثربخش، مطالعات گسترده ای در حوزه های متنوعی همچون اقتصاد،

مدیریت ژاپنی و مدیریت زمان انجام داد

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان با اشاره به روند پژوهش لوبوف تصریح کرد: پس از مدت ها مطالعه بی نتیجه، او به توصیه یکی از اساتید خود عمل کرد که گفته بود «گاهی باید اجازه داد ذهن آزادانه به

**عضو هیات علمی گروه مدیریت
دانشگاه اصفهان گفت: وارونگی نظام
پاداش ده؛ چالش اساسی مدیریت در
سازمان های امروزی است.**

دکتر علی نصر اصفهانی، عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان در گفت و گو با پایگاه خبری دانشگاه اصفهان، در خصوص بازاندیشی در مفاهیم اساسی مدیریت اظهار کرد: در طول سه دهه فعالیت آموزشی در دانشگاه اصفهان، همواره تلاش کرده ام مفاهیم اساسی مدیریت را

کشف پاسخ برسد، حتی اگر این فرآیند زمان‌بر باشد وی در خصوص نقطه عطف روند پژوهش لوبوف خاطرنشان کرد: سرانجام، شنیدن داستانی موفق به کشف این اصل مهم مدیریتی شد که «رفتاری که پاداش داده شود، تکرار می‌شود»

دکتر نصر در همین راستا بیان داشت: این قانون به ظاهر ساده، در عمل تأثیری شگرف دارد و مدیران باید با دقت و هوشیاری به این نکته توجه کنند که کدام رفتارها را تشویق و کدام رفتارها را تنبیه می‌کنند تا از تقویت ناخواسته رفتارهای نامطلوب جلوگیری شود

وارونگی نظام پاداش‌دهی؛ چالش اساسی مدیریت در سازمان‌های امروزی

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان در خصوص وضعیت نظام مدیریتی کشور بیان داشت: متأسفانه در نگاه کلان به ساختار مدیریتی کشور، شاهد نوعی وارونگی در نظام پاداش‌دهی هستیم، به گونه‌ای که گاه رفتارهای نامطلوب تقویت شده و رفتارهای شایسته نادیده گرفته می‌شوند

وی با اشاره به نظریات مایکل لوبوف افزود: این نظریه‌پرداز برجسته معتقد است ریشه تمامی ناکارآمدی‌ها و عقب‌ماندگی‌ها در سوءمدیریت نهفته است؛ از مسائل برنامه‌ریزی گرفته تا بوروکراسی و هدررفت منابع، همگی به نظام مدیریتی معیوب و به‌ویژه ضعف در سیستم پاداش‌دهی مرتبط می‌شوند دکتر نصر با بیان اینکه اصلاح نظام مدیریتی از بازنگری در سیستم پاداش‌دهی آغاز می‌شود، گفت: لوبوف دو اصل بنیادین را مطرح می‌کند؛ نخست آنکه تنها رفتاری که پاداش دریافت می‌کند تکرار خواهد شد، نه آنچه صرفاً آرزو می‌کنیم یا شعار می‌دهیم وی ادامه داد: نکته عمیق‌تر و نگران‌کننده‌تر آن است

که گاه در مسیر ترویج رفتار مطلوب، ناخواسته رفتار نامطلوب تقویت می‌شود؛ به عبارتی، مدیر انتظار گسترش رفتار A را دارد، اما در عمل به رفتار B پاداش می‌دهد و سپس از تکرار آن رفتار متعجب می‌شود

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان در خصوص چالش‌های سازمان‌های امروزی خاطرنشان کرد: از دیدگاه لوبوف، بزرگ‌ترین مانع موفقیت در سازمان‌های معاصر، عدم تطابق میان رفتار مورد انتظار و رفتار پاداش‌داده‌شده است

وی افزود: این پدیده در بسیاری از سازمان‌های دولتی ما مشهود است؛ در حالی که نیازمند دستیابی به نتایج بهتر هستیم، صرفاً به مشغول بودن افراد پاداش می‌دهیم کلید اصلی بهبود سازمان‌ها در ایجاد رابطه‌ای شفاف میان تلاش کارکنان و پاداش دریافتی است

دکتر نصر در خصوص چالش‌های نظام پاداش در سازمان‌ها اظهار کرد: در حالی که سادگی و کارآمدی در انجام امور سازمانی مطلوب است، متأسفانه شاهد آن هستیم که پیچیدگی مورد تشویق قرار می‌گیرد وی ادامه داد: در شرایط کنونی، افرادی که رفتارهای پرسروصدا و جنجالی از خود نشان می‌دهند، بیشتر مورد توجه قرار می‌گیرند، در حالی که سازمان‌ها به آرامش و اثربخشی نیاز دارند، همچنین علی‌رغم شعارهای مبتنی بر خلاقیت، متأسفانه افراد بله‌قربان‌گو پاداش دریافت می‌کند.

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان با بیان اینکه تناقض‌های موجود در نظام پاداش‌دهی سازمانی نیازمند بازنگری جدی است، ایشان گفت: مدیران باید صادقانه از خود بپرسند که در سازمان‌شان چه رفتارهای صحیحی مورد تنبیه و چه رفتارهای نادرستی ناخواسته مورد تشویق قرار می‌گیرد

وی افزود: کلید اصلی بهبود عملکرد سازمان‌ها در برقراری

ارتباط شفاف میان تلاش کارکنان و پاداش‌های دریافتی است؛ پاداش‌های سازمانی باید صرفاً بر مبنای تلاش واقعی و مؤثر افراد اعطا شود، نه بر اساس روابط شخصی یا شرایط خانوادگی

دکتر نصر در خصوص اهمیت نظام پاداش در موفقیت سازمانی خاطرنشان کرد: در سازمان‌های موفق، این اصل محوری به‌خوبی رعایت شده است که تلاش مستمر منجر به پاداش خواهد شد؛ این همان مفهوم عمیق «رنج، آنگاه گنج» در فرهنگ و ادبیات ایرانی است

وی با اشاره به تأثیر نظام پاداش بر رفتار اجتماعی گفت: تمامی اقشار جامعه، از کارگران تا سیاستمداران، متناسب با آموزه‌های نظام پاداش رفتار می‌کنند؛ اگر این نظام به‌درستی مدیریت شود، می‌توان تغییرات مثبتی در سطح سازمانی و حتی اجتماعی ایجاد کرد عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان بیان داشت: همان‌طور که رفتارگرایان معتقدند، با در اختیار داشتن نظام پاداش مناسب، می‌توان مدیریت مؤثری بر سازمان و حتی جامعه اعمال کرد، بنابراین، اصلاح نظام پاداش‌دهی در سازمان‌ها یک ضرورت انکارناپذیر است چه رفتارهایی شایسته پاداش است؟

دکتر نصر در ادامه اظهار کرد: عدم وجود رابطه منطقی بین تلاش و پاداش در سازمان‌ها، موجب کاهش تدریجی انگیزه، علاقه و تعهد کارکنان می‌شود وی افزود: علی‌رغم تأکید فراوان بر اهمیت تلاش و اشتیاق در محیط کاری، متأسفانه شاهد هستیم که نظام پاداش‌دهی در اکثر موارد ارتباط معناداری با عملکرد واقعی افراد ندارد

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان با بیان اینکه عملکرد افراد متأثر از عوامل متعددی است، تصریح کرد: اگرچه توانایی‌ها، نیازها و ارزش‌های افراد در عملکرد آنها مؤثر است، اما نقش نظام پاداش در

شکل‌دهی رفتار سازمانی انکارناپذیر است

دکتر نصر در خصوص وضعیت موجود در کشور خاطرنشان کرد: باید به این پرسش‌های اساسی پاسخ دهیم که آیا در کشور ما از تولید و کارآفرینی حمایت می‌شود یا واسطه‌گری و رانت‌خواری؟ زیرا رفتاری که پاداش داده شود، قطعاً تکرار خواهد شد

وی با اشاره به کتاب «بزرگ‌ترین اصل مدیریت در دنیا» نوشته مایکل لوبوف گفت: این کتاب ارزشمند که خوشبختانه به فارسی نیز ترجمه شده، به معرفی ده رفتار شایسته پاداش و ده رفتار غیرقابل قبول پرداخته است

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان تأکید داشت: سازمان‌های موفق باید به راه‌حل‌های اساسی و بلندمدت، ریسک‌پذیری هوشمندانه و خلاقیت کاربردی پاداش دهند؛ همان‌طور که استیو جابز معتقد بود، باید محیطی فراهم کرد که افراد با استعداد بتوانند با آزادی عمل، تجربه کسب کنند و رشد یابند

دکتر نصر در ادامه اظهار کرد: مدیران باید به افرادی که دست به عمل می‌زنند و از طولانی کردن بی‌دلیل پروژه‌ها خودداری می‌کنند، پاداش دهند؛ این رویکرد باعث افزایش انگیزه برای تصمیم‌گیری‌های مؤثر در سازمان می‌شود

وی افزود: سازمان‌هایی که افراد را بر اساس نتایج واقعی و مشارکت مؤثر ارزیابی می‌کنند، موفق‌تر هستند؛ صرفاً مشغول به نظر رسیدن نباید معیار پاداش‌دهی باشد، زیرا تظاهر به تلاش هرگز جایگزین کار واقعی نخواهد شد

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان با بیان اینکه ساده‌سازی فرآیندها از ارکان اصلی مدیریت مؤثر است، تصریح کرد: مدیریت کارآمد مستلزم سادگی در فرآیندها، کاهش بروکراسی، حذف کنترل‌های غیرضروری و برقراری ارتباطات شفاف است؛ این امر نه تنها زمان انجام امور را کاهش می‌دهد، بلکه موجب ارتقای بهره‌وری و روحیه کارکنان می‌شود

دکتر نصر در خصوص اهمیت رفتار آرام و مؤثر در سازمان

شود، نه به کسانی که علیه یکدیگر کار می‌کنند و فضای رقابتی منفی ایجاد می‌نمایند
وی خاطرنشان کرد: متأسفانه در بسیاری از سازمان‌ها، به‌ویژه سازمان‌های دولتی، از سیستم پاداش به درستی استفاده نمی‌شود؛ این در حالی است که قدرت تشویق و تنبیه از مهم‌ترین ابزارهای مدیریتی محسوب می‌شوند که گاهی مدیران به سادگی آن‌ها را از دست می‌دهند

خاطرنشان کرد: قهرمانان واقعی سازمان‌ها کسانی هستند که در سکوت و با ثبات، کار را پیش می‌برند؛ این افراد ستون فقرات سازمان محسوب می‌شوند و باید بیش از کسانی که صرفاً با هیاهو خود را مطرح می‌کنند، مورد توجه قرار گیرند

وی با اشاره به ویژگی‌های کارکنان اثربخش گفت: این افراد به‌ندرت غیبت می‌کنند و حتی تحت فشارهای زیاد نیز بهترین عملکرد را از خود نشان می‌دهند؛ آن‌ها همواره آماده جانفشانی برای سازمان هستند و به‌طور فوق‌العاده‌ای وظایف خود را انجام می‌دهند

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان بیان داشت: این افراد ارزشمند، بیشتر به دنبال حل مشکلات و بهبود روش‌های انجام کار هستند تا خودنمایی؛ آن‌ها همواره در دسترس بوده و به همکاران خود در انجام بهتر امور کمک می‌کنند و این ویژگی‌ها آن‌ها را به عناصری حیاتی برای موفقیت سازمان تبدیل می‌کند
دکتر نصر بیان داشت: در گذشته، سازمان‌ها عمدتاً بر سرعت و کاهش هزینه‌ها تمرکز داشتند، اما امروزه باید اولویت اصلی را به کیفیت کار اختصاص داد؛ این رویکرد نه تنها به کاهش هزینه‌ها منجر می‌شود، بلکه موجب افزایش اعتماد به نفس کارکنان و وفاداری مشتریان نیز خواهد شد

وی در ادامه افزود: وفاداری به سازمان امری است که باید در بستر یک محیط سالم و مبتنی بر اعتماد متقابل شکل گیرد و نمی‌توان آن را به صورت اجباری ایجاد کرد؛ سازمان‌ها باید به جای پاداش دادن به افرادی که با تهدید به ترک سازمان به دنبال منافع شخصی هستند، کارکنان وفادار را مورد تقدیر قرار دهند

عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان با بیان اینکه همکاری و همدلی از پایه‌های اصلی موفقیت سازمانی است، تصریح کرد: باید به افرادی که در جهت اهداف مشترک سازمانی همکاری می‌کنند پاداش داده



مدیر منابع انسانی دانشگاه اصفهان منصوب شد.

رویکردی «حکمت بنیان و بلندنظرانه» در راستای تحقق راهبردهای دانشگاه بکوشید. در این مسیر توجه به موضوعات زیر ضروری و راهگشاست

کوشش برای ارتقای سرمایه اجتماعی دانشگاه از طریق تکریم ارباب رجوع، رعایت سعه صدر و حسن خلق با مراجعان؛ تسهیل و روان سازی امور و به روزرسانی فرایند انجام کارها؛ احقاق حقوق همکاران دانشگاه با استفاده از تجارب کارشناسان؛ تعیین خط مشی و نظارت بر حسن اجرای فعالیتهای اداری و استخدامی در سطح دانشگاه؛ برنامه ریزی جامع برای ارتقای دانش، مهارت و اخلاق سرمایه انسانی؛ تعامل سازنده و فعال با واحدهای دانشگاه و بهره گیری از ظرفیتهای موجود؛ آسیب شناسی، ارائه راهکار و نظارت بر آن برای ارتقای وضعیت زیرساختهای اداری و رفاهی برای همه خانواده دانشگاه؛ اقدام برای توسعه و توانمندسازی سرمایه های انسانی ارزشمند و پرورش نیروهای انسانی متخصص؛ همکاری با مرکز برنامه، بودجه و طرح در بررسی رسته های شغلی مشاغل دانشگاه؛ برنامه ریزی در جهت تأمین نیروی انسانی مورد

**دکتر رسول رکنی زاده رئیس
دانشگاه اصفهان با صدور
حکمی، دکتر محمدرضا عبدی
عضو هیات علمی دانشکده
فیزیک را به عنوان مدیر منابع
انسانی دانشگاه منصوب کرد.**

در این حکم آمده است، بنا به پیشنهاد معاون محترم اداری، مالی و پشتیبانی دانشگاه و نظر به مراتب تعهد، تخصص و شایستگی جناب عالی، به موجب این حکم به مدت دو سال به عنوان «مدیر منابع انسانی دانشگاه» منصوب می شوید

امید است با یاری جستن از پروردگار بزرگ و با



درخشش ۲ دانشجوی دخترانه پوش دانشگاه اصفهان در مسابقات کاپ جهان میلان ایتالیا

رومینا سالک و ترانه احمدی ۲ دانشجوی ملی پوش رشته اسکیت فوری استایل، در جریان مسابقات کاپ جهانی که در کشور ایتالیا و شهر میلان برگزار شد افتخار آفریدند و دو مدال طلا و برنز ارزشمند این مسابقات را از آن خود کردند این موفقیت غرور آفرین را به این دو دانشجوی عزیز و جامعه دانشگاهی تبریک می گوئیم

رومینا سالک مدال طلا

ترانه احمدی مدال برنز

نیاز دانشگاه؛ پیش‌بینی ترفیع پایه و ارتقای رتبه کارکنان با کمک واحدهای مربوط؛ برنامه ریزی برای ارتقای بهره‌وری سازمانی؛ کوشش برای ارتقای سلامت سازمانی و مبارزه با فساد

مزید توفیقات جناب عالی را در خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی، ظل توجهات حضرت ولی عصر(عج) و رهبری حکیمانه حضرت آیت الله العظمی خامنه‌ای (مدظله العالی) از درگاه خداوند بزرگ خواستارم

.....

شایان ذکر است، دکتر محمدرضا عبدی از چهره‌های برجسته و مدیران با سابقه دانشگاه اصفهان به‌شمار می‌رود. در کارنامه اجرایی ایشان، سمت‌های مهمی نظیر معاونت اداری و مالی دانشگاه اصفهان، ریاست دانشکده علوم و فناوری‌های نوین، ریاست دانشکده فیزیک دانشگاه اصفهان و ریاست مرکز آموزش عالی شهرضا به چشم می‌خورد که بیانگر توانمندی‌های مدیریتی و علمی ایشان در حوزه آموزش عالی کشور است



تشکیل کمیته مشترک «روابط بین الملل و صنعت» در دانشگاه اصفهان

همافزایی میان حوزه بین الملل دانشگاه و بخش های مختلف
صنعتی کشور مورد بررسی قرار گرفت

یکی از مهم ترین دستاوردهای این نشست، تصمیم به تشکیل
کمیته ای مشترک با حضور نمایندگانی از صنایع و کارشناسان
روابط بین الملل دانشگاه بود. هدف از تشکیل این کمیته،
تسهیل ارتباط دانشگاه با نهادهای بین المللی صنعتی، ایجاد
بستر مؤثر برای توسعه همکاری های فناورانه، صادرات دانش
فنی و جذب پروژه های بین المللی عنوان شد. این اقدام،
بخشی از برنامه راهبردی دانشگاه اصفهان در مسیر حرکت
به سوی تبدیل شدن به دانشگاه نسل سوم و چهارم و ایفای
نقشی فعال در توسعه اقتصادی، اجتماعی و علمی کشور
است. در ادامه این نشست، خانم مفضلی، از دانش آموختگان
دانشگاه اصفهان، با اشاره به ظرفیت های دانشجویی، بر لزوم
ایجاد بسترهای مناسب برای بهره گیری از توانمندی های
فارغ التحصیلان در صنعت و پروژه های بین المللی تأکید کرد

**نشست تخصصی دفتر ارتباط با
صنعت با دکتر امیر یوسفی،
مدیر روابط بین الملل دانشگاه
اصفهان برگزار شد.**

در راستای تقویت پیوندهای علمی، پژوهشی و فناورانه میان
دانشگاه و بخش صنعت، و نیز بهره گیری از ظرفیت های
بین المللی در این زمینه، روز سه شنبه ۱۷ تیرماه ۱۴۰۴
نشستی مشترک میان دفتر ارتباط با صنعت و دفتر روابط
بین الملل دانشگاه اصفهان برگزار شد. در این نشست که
با حضور آقای ضیایی، معاون ارتباط با صنعت، و آقای
حمیدرضا ملکی، رابط جامعه و صنعت، در محل دفتر
روابط بین الملل دانشگاه برگزار گردید، راهکارهای تعامل و

دانشگاه اصفهان به عنوان دبیرخانه کارگروه منطقه شش جذب دانشجویان بین المللی انتخاب شد.

**دانشگاه اصفهان، به موجب حکم
صادره از سوی رئیس سازمان امور
دانشجویان، به عنوان دبیرخانه
کارگروه منطقه شش جذب
دانشجویان بین المللی انتخاب گردید
و دکتر محمد امیریوسفی، مدیر دفتر
همکاری های علمی بین المللی
دانشگاه اصفهان، با حکم رسمی
سازمان، به عنوان دبیر این کارگروه
منطقه ای برگزیده شد.**

نمایندگان دانشگاه های عضو و مسئولان عالی سازمان
امور دانشجویان برگزار گردید. در این جلسه، دکتر
قنبری معاون بورس و امور دانشجویان خارج سازمان،
دکتر جعفری مدیرکل امور دانشجویان بین الملل سازمان
امور دانشجویان، و خانم عمادی دبیر کارگروه ملی جذب
دانشجویان بین المللی نیز حضور فعال داشتند

در ابتدای جلسه، دکتر جعفری ضمن ارائه گزارشی از
تکالیف مقرر در بند «ب» ماده ۹۶ برنامه پنج ساله هفتم
توسعه جمهوری اسلامی ایران، به تبیین سیاست ها و
اقدامات اخیر سازمان امور دانشجویان در راستای تسهیل
فرآیند جذب، شفاف سازی مقررات و حمایت از دانشگاه ها
در این زمینه پرداختند. همچنین، نمایندگان دانشگاه های
عضو کارگروه منطقه ای، مهم ترین چالش های خود را در
زمینه جذب دانشجوی بین المللی مطرح نمودند که از
جمله می توان به موارد زیر اشاره کرد

ضرورت دریافت مجوز سازمان برای فعالیت دانشگاه ها در

بسترهای مجازی و شبکه های بین المللی مانند

نحوه تعامل با آژانس های اعزام دانشجو و تعیین

چارچوب های قرارداد و کمیسیون

تفاوت فاحش شهریه ها میان دانشگاه ها و پیامدهای آن بر

رقابت ناسالم

مشکلات مربوط به یادگیری زبان فارسی و محدودیتهای مقرراتی؛

مسائل ارزی مرتبط با اخذ شهریه؛

و ضرورت تمرکز بر جذب دانشجویان با کیفیت در کنار

این کارگروه، متشکل از نمایندگان دانشگاه های صنعتی

اصفهان، هنر اصفهان، یزد، شهرکرد، میبد یزد، کاشان

و اردکان، با هدف بررسی نظام مند چالش ها، تسهیل

فرآیندها، و تحقق اهداف کلان در حوزه جذب دانشجویان

بین المللی و اجرای برنامه های مصوب سازمان امور

دانشجویان تشکیل شده است

نخستین جلسه کارگروه منطقه شش روز یکشنبه

۱۷ تیرماه ۱۴۰۳ به صورت برخط (آنلاین) با حضور



افزایش کمی

در ادامه، دکتر جعفری ضمن پاسخ به پرسش‌ها و دغدغه‌های مطرح‌شده، تأکید کرد: که بخشی از راهکارهای اصلاحی در حال اجراست و نتایج آن به زودی به دانشگاه‌ها اعلام خواهد شد. ایشان همچنین بر اهمیت همکاری ساختاریافته و منسجم میان کارگروه‌های ملی و منطقه‌ای در شناسایی راه‌حل‌های بومی‌سازی‌شده و کارآمد تأکید نمودند

تشکیل این کارگروه و انتصاب دانشگاه اصفهان به عنوان دبیر آن، فرصت ارزشمندی را برای هدایت علمی و اجرایی فرایند جذب دانشجوی بین‌المللی در سطح منطقه فراهم می‌سازد. این اقدام ضمن ارتقای جایگاه دانشگاه اصفهان در عرصه دیپلماسی علمی، امکان هم‌افزایی دانشگاه‌های منطقه، تبادل تجربه، طراحی الگوهای مشترک و پیگیری سیاست‌های واحد را فراهم خواهد ساخت

در پایان جلسه مقرر شد نشست‌های کارگروه منطقه شش به صورت منظم و در قالب جلسات حضوری و آنلاین ادامه یابد و گزارش‌های آن به دبیرخانه ملی ارسال گردد

امروز جهاد تبیین مهمترین میدان برای نقش آفرینی استادان دانشگاه است.

سردار فدا در نشست «بررسی تحولات و پیامدهای جنگ تحمیلی اسرائیل و امریکا علیه ایران» گفت: امروز «حفظ و تقویت وحدت و انسجام اجتماعی و تقویت صبر و بردباری» مهمترین مولفه جهاد تبیین است و این موضوع بعنوان رسالت و وظیفه استادان بسیجی و دانشگاهیان؛ باید مورد توجه ویژه باشد

نشست «بررسی تحولات و پیامدهای جنگ تحمیلی اسرائیل و امریکا علیه ایران» از سلسله نشست‌های بسیج استادان دانشگاه اصفهان با حضور محمد باقری مسئول سازمان بسیج اساتید استان اصفهان، اعضای شورا، استادان و دانشگاهیان دانشگاه اصفهان و تعدادی از مسئولان کانون‌های دانشگاههای استان برگزار گردید. وی در این جلسه با گرامبداشت یاد و خاطره شهدا بالاخص شهدای اخیر؛ گفت: جنگ ما با دشمن صهیونی و حامیانش جنگ حق و باطل است.

وی در ادامه اهداف دشمن از این جنگ را مورد اشاره قرار داد و گفت: در این جنگ به دلیل داشتن قدرت دفاعی و آمادگی و پشتیبانی عمومی و انسجام اجتماعی که شکل گرفت، و بویژه مدیریت بی نظیر رهبر فرزانه انقلاب و با عنایت الهی دشمن شکست خورد

موفقیت علم بزرگ برای نشریه IJGT؛ کسب رتبه Q1 در پایگاه JCR

در این راستا، معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه اصفهان ضمن تبریک صمیمانه به دکتر عبدالهی سردبیر مجله، اعضای هیات تحریریه، داوران، نویسندگان و کارشناسان این نشریه، از زحمات بی‌وقفه و تلاش‌های علمی آنان تقدیر می‌نماید.

نشریه IJGT با هدف ارتقای سطح علمی و نظریه‌پردازی نوآورانه در زمینه نظریه گروه‌ها، به انتشار مقالات پژوهشی، مروری و مباحث پیشرفته نظری می‌پردازد و بستری تخصصی برای عرضه دستاوردهای ناب علمی فراهم ساخته است.

از کلیه پژوهشگران، استادان و دانشجویان دعوت می‌شود با مراجعه به وبسایت رسمی نشریه، تازه‌ترین مقالات منتشرشده را مطالعه کرده و در توسعه این حوزه علمی مشارکت نمایند.

نشریه علمی International Journal of Group Theory (IJGT) به انتشارات دانشگاه اصفهان، موفق به کسب رتبه ممتاز ۱^o در آخرین رتبه‌بندی پایگاه استنادی معتبر JCR (Web of Science) در سال ۲۰۲۴ شد. این دستاورد ارزنده گواهی بر کیفیت بالای علمی و اعتبار بین‌المللی این نشریه تخصصی در حوزه نظریه گروه‌ها و زمینه‌های وابسته است.

